

自分にできることは・・・!

笑顔で明るく研修を受講!テーマのまとめは厳しく、しっかり!

「次世代人材づくり」

阿美 優子 一区町

地域でできることをちょっと学習してみよう!と軽い考えでこの研修に参加しました。県内のいろいろな方との交流はとても素敵でした。

グループで「子育て」をテーマに研修し、県内の子育て優良企業を訪問、少子化が問題となっている現状を調査しました。テーマをまとめるヒントや現在活躍中の方々からアドバイスを頂いたり、体験談を聞いたりしました。

10月には、岡山県倉敷市で開催された「日本女性会議」に参加させていただき、全国の方々が活動している様子を拝聴することができました。自分にも何かできるのではないかと感じた研修でした。

研修中は、個人レポートのほかに、グループで日程調整をしてレポートをまとめ、苦楽も体験しました。

研修を通して分かったことは、県を始め各市町が子育てについて支援策を考えていることでした。そして、いろいろな方との交流は自分をプラスに成長させてくれました。自分を磨き、できることは何かを考えてこれからの活動に役立てていこうと思います。



岡山市男女共同参画社会推進センターにて
阿美さんから2番目

男女共同参画推



株式会社 パン・アキモト

○業 種 / パン製造・販売
○所在地 / 東小屋295-4

取組内容

◎男女問わず、意欲と能力に応じて挑戦する場を与えている

直売店(2店舗)の責任者2名は、入社2~4年目の社員で、内1名は女性社員です。

◎従業員が感謝し合い笑顔を作る「ありがとうカード」プロジェクトを実施

困った時はお互いに助け合い、感謝し合える職場環境を作るため、カードに感謝の気持ちを書き渡し合い、社員間のコミュニケーションを図っています。また、四半期ごとに「ありがとうカードをもらった上位3名」の表彰を行っています。

代表取締役 秋元義彦さん

この度は素晴らしい賞を頂き、誠にありがとうございました。この賞を受賞できたのは毎日朝早くから遅くまで働いている社員のおかげだと思います。男性や女性、社員やパート・アルバイト、若手やベテラン、関係なく全員が様々な事にチャレンジしてくれている結果であると実感しております。

弊社は昭和22年の創業以来、地元である那須塩原市に密着してきました。これからも地域に根ざした会社を目指して参ります。

小壁真純さん [勤続年数:3年]

職場の雰囲気はとてもアットホームで、やるときはやるというメリハリのある職場です。高校卒業後入社した4年目スタッフが店舗の責任者を務めるなど、若手社員でも責任ある仕事を任せていただけます。朝はラジオ体操から始まり、掃除、朝礼など社内には活気が溢れ、社員全員で前例のないことにチャレンジし続けています。



株式会社 サンリツ

○業 種 / 電気工事・配電盤製作
○所在地 / 北弥六402-1

取組内容

◎男女の人権に配慮した共に働きやすい職場の環境整備

年1回総務部主導で、セクハラ・パワハラ・モラハラ・マタハラの定期教育指導を実施しています。また、ニュースで、ハラスメント問題が出た場合は、朝礼のトピックスとして取り上げ予防に努めています。

◎毎朝全社員で朝礼を実施、司会・スピーチ等は当番制

男女がともに参画できる内部コミュニケーション(ISO9001教育の一環)を継続実施できるよう、朝礼の司会やスピーチ(新聞記事の紹介、会社が掲げる「理想の社員」)等を当番制で行っています。

代表取締役社長 飯笹浩之さん

当社は、男性主導を想像してしまうような技術系のエンジニアリング企業ですが、女性の積極採用と人材育成を推し進める中、**女性社員の割合が3割に迫り**、男女共存の企業文化が年々強固になってきたと感じています。

この度は、そんな当社の取り組みをクローズアップして頂き、従業員一同、特に女性社員にとっては、モチベーションアップに繋がる受賞となり、感謝しております。今後も、働きやすい環境整備を推し進め、長く勤められる企業となる為に努力し続けたいと思います。

野澤千恵さん [勤続年数:4年]

配電盤製作は、細やかな配線作業が中心であり、女性の辛抱強さ・集中力の持続が活かせる作業と感じております。職場環境は十分整備され、快適に働いています。重量物の取り扱い等は、無理せず、男性社員に気軽にお願いできる協力体制ができています。良い環境の中、最高品質の配電盤を製作できるよう、メンバー全員で頑張っています。

今回の受賞は、現場で働く社員として、大きな励みとなり、ものづくりの喜びを全員で感じております。